

# 基于伊藤园集团供应商基本方针的贸易行动规范

## 目的

本规范在《伊藤园集团供应商基本方针》的基础上，明确规定了与伊藤园集团的原材料等（原料、包装材料和产品等）（以下简称原材料等）相关的所有供应商应当遵守的事项。恳请各位理解与合作，积极致力于遵守本规范。

## 适用范围

本规范适用于与伊藤园集团处理的原材料等相关的所有供应商。包括伊藤园集团开发部门设计的产品（半成本、商用、OEM、PB商品等）中使用的原材料等的供应商。

此外，原材料等除了伊藤园集团直接采购的原材料等之外，还包括指定产品名称和型号等有助于生产的原材料等。

## 评估和核查

伊藤园集团将定期对上述适用范围内的所有供应商进行评估和再评估，如果查实存在不符合本规范的情况，将根据需要核查改进情况，并努力共同改进。

## 贸易行动规范

### 1 追求“质量”、“安全”、“安心”

对“质量”、“安全”和“安心”的追求是由伊藤园集团追求的“质量要求”和“本规范”来保证的，并通过“评估和核查”、“沟通和教育”来落实。

### 2 贯彻合规

应遵守相关法律法规和社会规范，并建立适当和有效的治理体系。

#### (1) 遵守法律法规

在开展事业活动的国家和地区，应遵守该国和该地区适用的法律法规、条例和规则等。适用本规范的所有供应商的分包商和承包商也应遵守上述法律法规及本规范。

#### (2) 消除虐待、歧视和骚扰

确保职场中没有体罚、身体攻击或言语虐待和骚扰。在录用、工资、晋升等方面，不得以性别、性取向（和性别认同）、年龄、民族、国籍、种族、宗教、意识形态、信仰、社会地位、家庭出身和是否残疾等为由歧视他人，不得袒护这些歧视的行为。

### 3 公平公正的贸易

在开展事业活动的国家和地区，应遵守该国和该地区适用的有关商业贸易的所有法律法规和条例，公平公正地进行贸易。此外，应根据适用的法律法规和条例等以及一般商业惯例，正确披露业务活动的相关信息。

#### **4 尊重人权及保护工作环境和维护安全健康**

在开展事业活动的国家和地区，应遵守该国或该地区适用的法律法规以及国际公认的人权规范，包括国际人权法案和国际劳工标准等来确保尊重人权及保护工作环境和维护安全健康。

##### **(1) 禁止使用童工**

根据有关童工的法律法规和国际劳工组织等规定的最低就业年龄条件以及其他必要要求，防止童工现象，并检查和遵守日本国内及海外当地适用的有关童工的日本法律以及符合国际人权标准的法律法规。

##### **(2) 禁止强制劳动**

不得通过奴役、人口贩卖等实施任何形式的强制劳动。

##### **(3) 结社自由和集体谈判权**

根据适用的法律和法规，尊重组建和参与工会组织等的自由，尊重集体谈判的权利。

##### **(4) 工作时间和工资**

在开展事业活动的国家和地区，通过遵守该国和该地区适用的关于工作时间、休息、假期和最低工资的法律法规，减少过长的工作时间，确保员工的最低工资。此外，对于超过法定工作时间的的工作，应按规定支付加班费。

##### **(5) 提供安全健康的职场环境**

识别和管理职场中的所有危险，并提供安全安心且员工可以保持身体和心理健康的职场。确保提供给员工的宿舍和食堂同样足够安全卫生。

#### **5 保护环境**

通过有效利用资源、减少废弃物和减少产生温室气体，推行有益于全球环境的举措。此外还应努力妥善维护和管理水资源和森林等，减少对生物多样性的负面影响，同时遵守环境法律法规和规章，努力防止环境污染。

#### **6 贯彻信息管理**

遵守相关法律法规，妥善管理在贸易过程中获得的机密信息和个人信息。

#### **7 社会贡献**

努力为国际社会和地区社会的可持续发展作出贡献。

#### **8 投诉处理机制**

遵循“联合国工商企业与人权指导原则”，提供接受救济的权利，努力完善公正公平的投诉处理机

制。在发现对人权产生或助长不利影响的情况下，采取适当的救济措施予以纠正。此外，如果自己的事业或服务透过贸易关系与负面人权影响有关，应鼓励贸易相关方及其他与企业活动、产品或服务直接相关的相关方采取纠正措施。